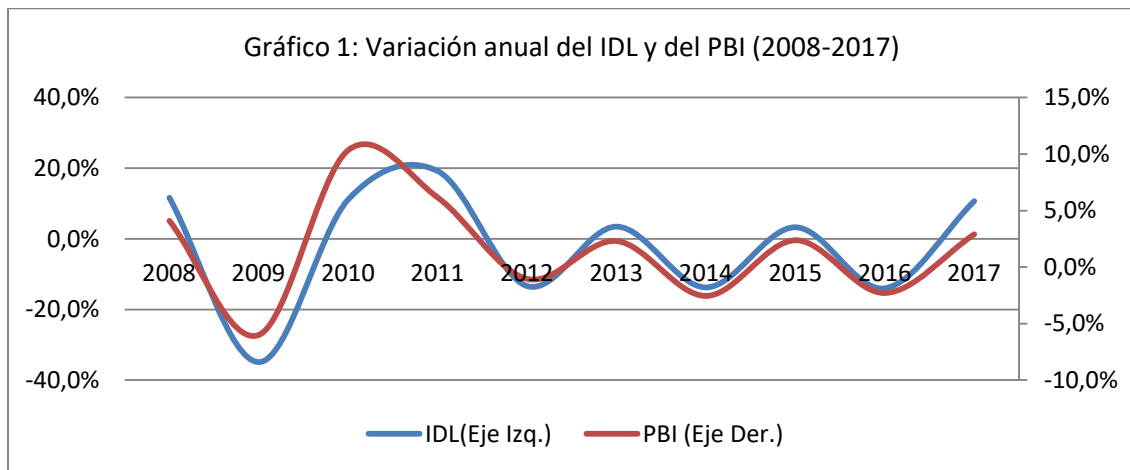


## INDICE DE DEMANDA LABORAL

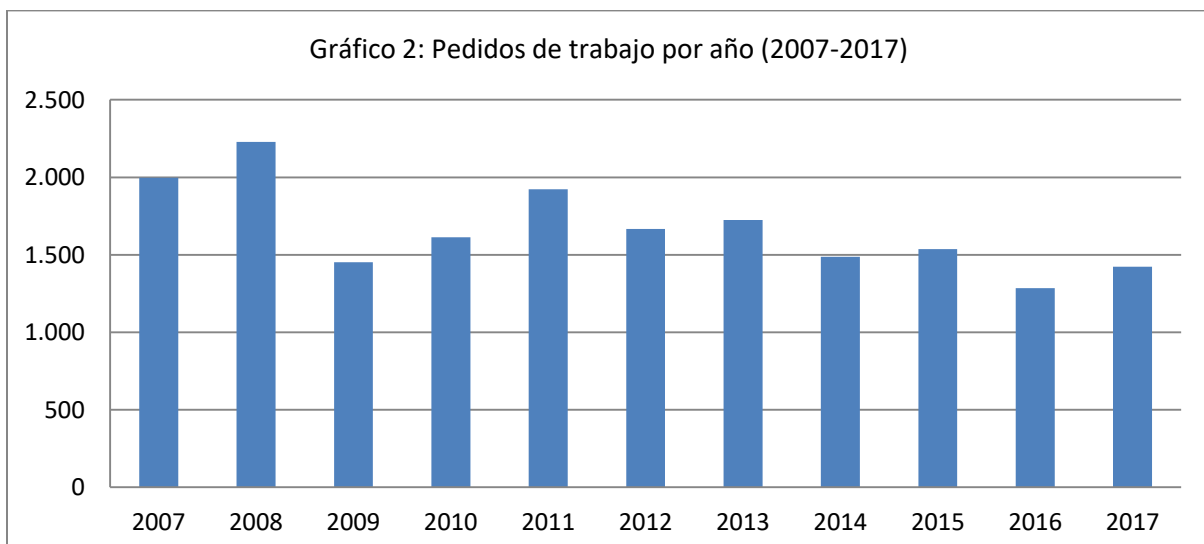
### RESUMEN 2007-2017

El siguiente informe repasa el comportamiento de la demanda de trabajo registrada en el Aglomerado Villa María-Villa Nueva en los últimos 11 años (2007-2017), a través del Índice de Demanda Laboral (IDL) calculado por El Observatorio Integral de la Región (OIR). Hasta la fecha han sido cargados 18.331 anuncios publicados en el diario de mayor tirada regional (*El Diario del Centro del País*) en su edición dominical.

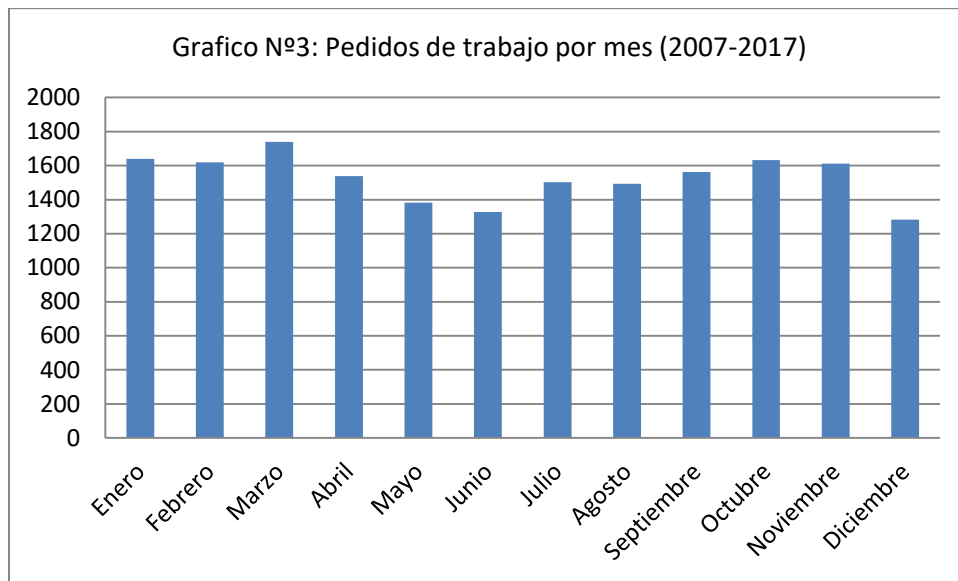


La demanda de trabajo, por su estrecha vinculación con el nivel de actividad económica, nos permite aproximar el comportamiento económico del aglomerado a través del índice. Esto es válido tanto para las fluctuaciones anuales del nivel de actividad a escala nacional (Gráfico 1) como también para los ciclos de la economía, que se manifiestan en plazos más largos (Gráfico 2).

En este sentido y a pesar de las fluctuaciones, los pedidos de trabajo muestran una tendencia decreciente desde 2011, ya que la economía tampoco ha podido consolidar un crecimiento mayor al año. De esta forma, a pesar de la suba registrada en 2017, dicho año fue el tercer año con menos pedidos demandados desde 2007, ubicado detrás de 2016 (1284 pedidos) y 2009 (1451 pedidos).



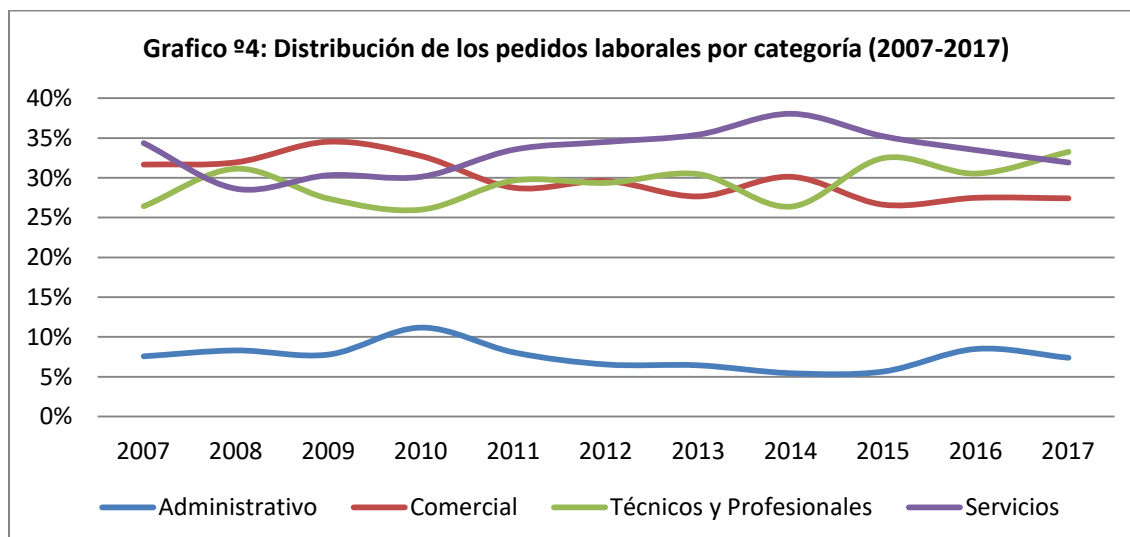
Mirando el comportamiento de la demanda a lo largo del año, se observa que los pedidos de trabajo se encuentran bastante distribuidos, aunque se observa un leve crecimiento entre octubre y marzo, siendo éste último el mes de mayor demanda del año y diciembre (junto a junio) los meses de menor demanda laborales, como se observa en el Gráfico N°3.



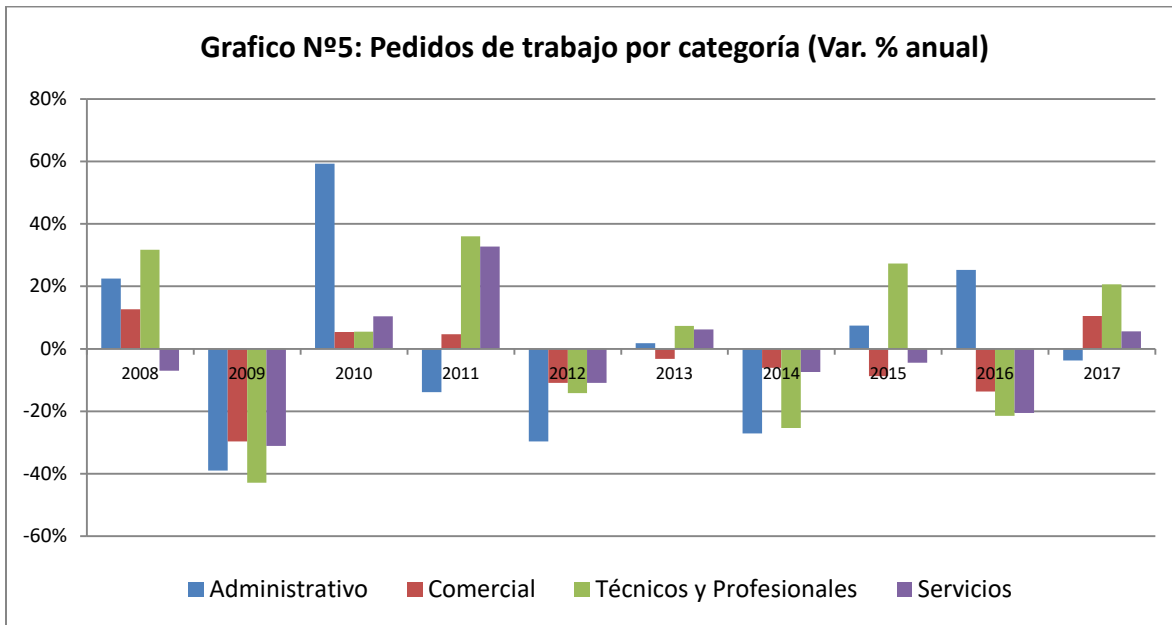
### DEMANDA LABORAL POR CATEGORÍA

En términos históricos, la demanda de trabajo se concentra en partes similares en tres de las cuatro categorías laborales que componen el índice, concentrando éstas cerca del 90% de los pedidos. Las categorías ilustran la función o habilidad demandada por el empleador y no al sector económico o rubro al pertenezca o se desarrollo la empresa demandante.

Por primera vez en 11 años, la categoría con mayor participación en los pedidos demandados fue *Técnicos y profesionales* con el 33,3% de los pedidos. Le siguió la categoría *Servicios* (31,9%), que lideró entre 2011 y 2016 el ranking de categorías más demandadas. En tercer lugar se ubicó *Comercial* (27,4%) y en cuarto lugar *Administrativo* con el 7,4% de los pedidos (Gráfico N°4)



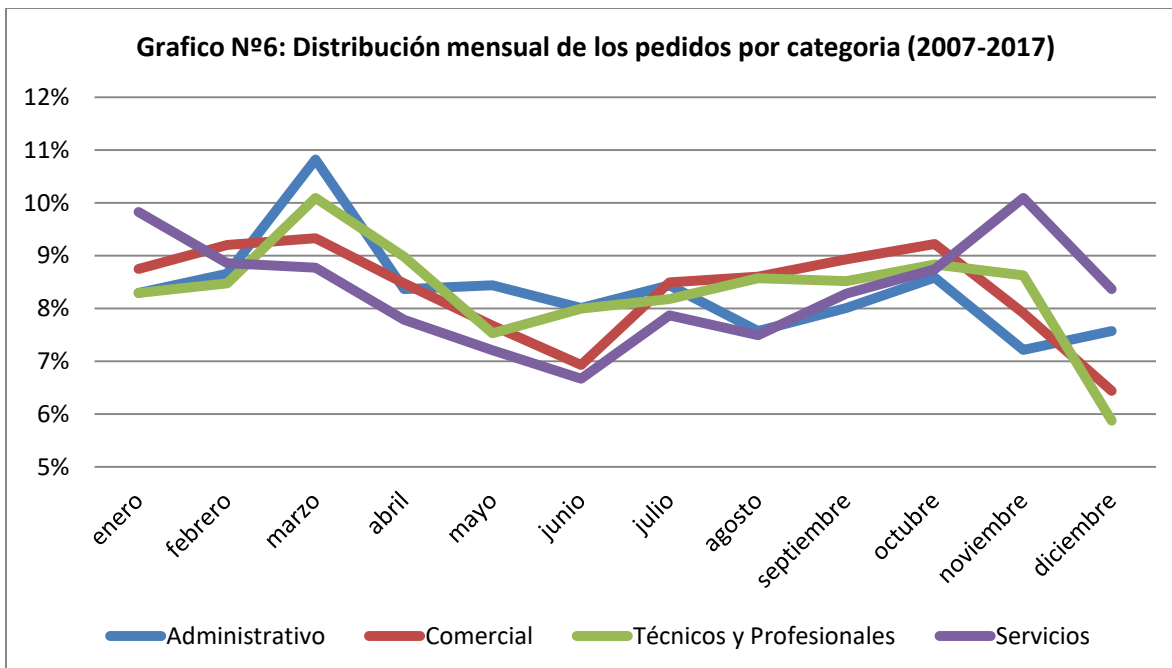
La participación de cada uno de los sectores también se ha visto reflejada en las variaciones de los pedidos año tras año según cada sector. Si bien lo esperable es que los cuatro rubros se muevan juntos y en sintonía con la economía, dicho caso comportamiento se dio solamente en cuatro oportunidades sobre un total de diez casos (2009, 2010, 2012 y 2014). Tres de ellas fueron durante procesos recesivos.



La categoría Servicios cayó en 2008 a pesar de que la demanda de trabajo general subió. Los pedidos administrativos, si bien representan la minoría de los casos, en tres oportunidades no acompañó la evolución general (2011, 2016 y 2017). Por último, la categoría Comercial cayó 5 años seguidos (2012-2016) a pesar de que la demanda general subió en 2 dos oportunidades (2013 y 2015). Ésta es una de las razones por la cual dicha categoría fue perdiendo peso frente al resto de las categorías, pasando de representar cerca del 35% de los pedidos a cerca del 27%.

### DEMANDA LABORAL POR CATEGORÍA POR MES

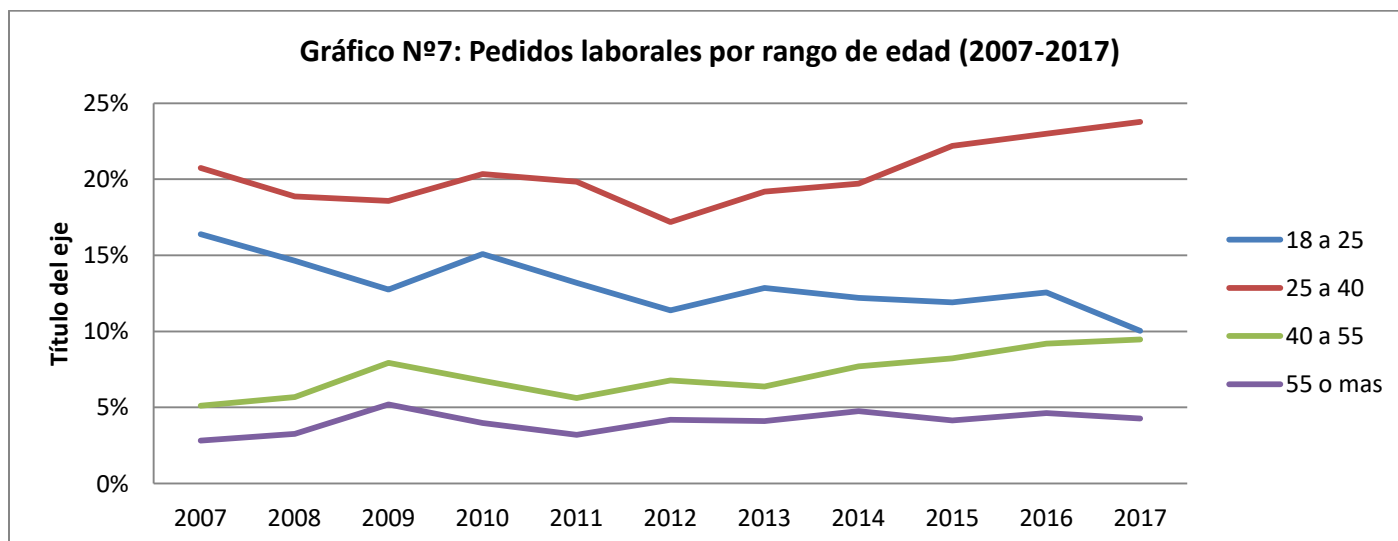
La estacionalidad definida por el comportamiento de las categorías laborales muestra un patrón similar para las categorías *Comercial* y *Técnicos/Profesionales*. Por un lado se registran picos de demanda en marzo y octubre, mientras que por el otro lado se dan dos valles marcados en junio y diciembre. En ambos casos (picos y valles), dichas categorías se mueven al igual que el agregado de todos los pedidos. Los trabajos de índole *Administrativos* también tienen su pico en marzo y luego descienden a lo largo del año, pero sin sufrir caídas abruptas final de cada semestre como los rubros antes mencionados.



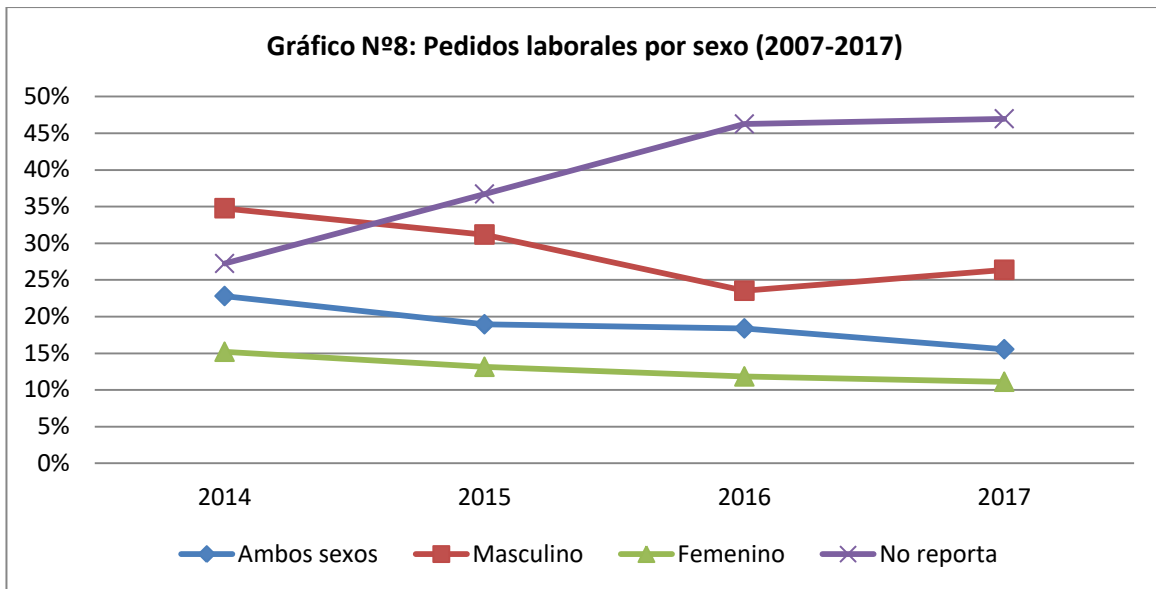
Por último, la categoría *Servicios* muestra una mejor performance durante las dos estaciones más cálidas. Partiendo del mes de menor demanda (junio) comienza a crecer hasta alcanzar sus picos entre noviembre y enero, pero registrando niveles elevados en octubre, diciembre y febrero. A partir de marzo, comienza nuevamente el descenso hasta junio. Esta categoría incluyen pedidos vinculados a la construcción, gastronomía, entretenimiento, servicio domestico y transporte.

### PRINCIPALES REQUISITOS DE LA DEMANDA LABORAL

La edad solicitada para cubrir las vacantes laborales es registrada por el índice según cuatro grupos etarios. Sin embargo, el 52% de los pedidos no mencionan una determinada edad o rango puntual. Cuando sí lo hacen, el grupo cada vez más demandado son las personas de "25 a 40 años" con el 24%, seguido del rango "18 a 25 años" (10%) y "40 a 55 años" (9%). El 5% restante corresponde a personas mayores de 55 años.



Con respecto a la demanda de trabajo según sexo en 2017, los pedidos de personas de sexo masculino representaron el 26% mientras que el 11% fueron de sexo femenino. Un 16% de los pedidos expresamente demandaban ambos sexos y 47% restante no hicieron mención alguna (Gráfico N°6). Se destaca el crecimiento relativo de los pedidos que no hacen referencia alguna al sexo a partir de 2016.



## REQUISITOS SOLICITADOS

Los conocimientos, requisitos y capacitación solicitada para ocupar los cargos también son registrados mediante el IDL. El 64% de los anuncios pide al menos un requisito para ocupar el puesto laboral, siendo las categorías Administrativo y Comercial los que más requisitos demandan comparado con el resto de las categorías. Con respecto a Técnicos/Profesionales, los casos sin requisitos solicitados llegan al 42%, y cuando se demandan requisitos, generalmente es uno solo.

Los requisitos más demandados son experiencia (29%), referencias comprobables (15%), disponibilidad horaria (12%) y buena presencia (9%).

Categoría	Tabla N° 1: Cantidad de requisitos solicitados					
	Ninguno	1	2	3	4	5 o más
Administrativo	23%	23%	20%	14%	11%	9%
Comercial	25%	24%	20%	13%	10%	8%
Técnicos y Profesionales	42%	28%	16%	7%	5%	5%
Servicios	42%	35%	15%	5%	2%	1%
<b>Total</b>	<b>36%</b>	<b>29%</b>	<b>17%</b>	<b>8%</b>	<b>6%</b>	<b>4%</b>

Tabla N° 2: Distribución de los requisitos demandados		
Requisito	Casos	%
Experiencia	7156	29%
Referencias comprobables	3672	15%
Disponibilidad horaria	3003	12%
Buena presencia	2227	9%

Movilidad propia	1524	6%
Carnet de conducir	586	2%
Residencia en Villa María	301	1%
Ganas de trabajar	1658	7%
Capacidad de gestión	1226	5%
Perfil comercial	875	4%
Otros	2605	10%
<b>Total</b>	<b>24833</b>	<b>100%</b>

## CAPACITACIÓN SOLICITADA

El tipo de calificación demandada (además de lo que inicialmente se registra con la categoría) se concentra en dos tipos de formas: secundario completo y manejo de PC acumulan el 81% de los casos que requieren algún tipo de capacitación. Sin embargo, la gran mayoría de los pedidos no hacen mención alguna, que el 84% de los pedidos entre 2007 y 2017 fueron pedidos expresos de capacitación. Por categorías, el porcentaje que no pide capacitación arranca en 52% (administrativo), subiendo a 78% (Comercial), a 87% (Técnicos y Profesionales) y a 96% (servicios).

Al igual que con los requisitos, también las categorías Administrativo y Comercial tienen mayores porcentajes de pedidos de capacitación.

Categoría	Tabla Nº 3: Tipos de capacitación solicitadas			
	Ninguna	1	2	3 o más
Administrativo	52%	32%	14%	2%
Comercial	78%	18%	4%	0%
Técnicos y Profesionales	87%	11%	2%	0%
Servicios	96%	3%	1%	0%
<b>Total</b>	<b>84%</b>	<b>12%</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>

Tabla Nº 4: Tipos de capacitación solicitadas		
Capacitación	Casos	%
Secundario Completo	1495	42%
Manejo de PC	1413	39%
Idiomas	101	3%
Estudiante Avanzado	326	9%
Otros	252	7%
<b>Total</b>	<b>3587</b>	<b>100%</b>